

"Det gule kort"

Nedenfor gives et eksempel på, hvordan medarbejdersiden kan reagere, hvis der er sket et brud på informationspligten omtalt i MED-rammeaftalens § 7. stk. 4 – 6.

Hvis I er et MED-hovedudvalg:

Hvad er der sket?	Hvad gør I:
Kommunalbestyrelsen eller Økonomiudvalget har besluttet at lukke en institution uden at informere og drøfte med medarbejdersiden.	Medarbejderrepræsentanterne fremsætter, så snart man er blevet opmærksom på beslutningen, en skriftligt anmodning til ledelsen om, at forpligtelsen overholdes. I skriver: "I henhold til MED-rammeaftalens § 21 stk. 1 (§ 20 stk. 1 på det regionale område), skal vi anmode ledelsen om at overholde MED-rammeaftalens § 7 stk. 4 – 6, i forbindelse med kommunalbestyrelsens beslutning af (dato) vedr. (institutionens navn). Denne anmodning er afleveret til (navn på kommunaldirektør eller anden person i direktionen) den (dato på det tidspunkt, hvor denne anmodning er afleveret)". Ledelsen har herefter 1 måned til at omgøre beslutningen og lade sagen gå om – først i MED-systemet, derefter til fornyet beslutning i kommunalbestyrelsen nu med et referat fra de drøftelser, der har fundet sted i MED-systemet.
Ledelsen og kommunalbestyrelsen vælger IKKE at lade sagen gå om.	Hovedudvalget skal herefter drøfte muligheden for at blive enige om en passende godtgørelse for bruddet på MED-aftalen. Hvis I ikke kan blive enige om, hvorvidt der er et brud, eller hvis I ikke kan blive enige om størrelsen på godtgørelsen eller anvendelsen af godtgørelsen, så sendes sagen til de centrale parter. I beskriver sagen og sender den til KTO og KL/RLTN.

	I beskrivelsen skal det fremgå, hvad der (ikke) er sket i MED-systemet i forbindelse med beslutningen om lukning af institutionen. Medsend dagsorden og referater af MED-udvalgsmøder samt dagsorden og referater af kommunalbestyrelsesmøder. Medsend også referater fra MED-udvalgsmøder, hvor sagen <i>burde</i> have været drøftet, men ikke er blevet det.
--	---

Hvis I er et MED-udvalg på en institution (eller på område/forvaltningsniveau):

Hvad er der sket?	Hvad gør I:
Det er besluttet at lukke institutionen, men der har ikke været informeret og drøftet i MED-udvalget.	I får pludselig besked om, at det er besluttet at lukke institutionen: I retter omgående henvendelse til næstformand og formand for jeres eget MED-udvalg samt til MED-hovedudvalget. Skriv en mail til dem begge, hvori I skriver: "I henhold til MED-rammeaftalens § 21 stk. 1, (§20 stk. 1 på det regionale område) skal vi anmode ledelsen om at overholde rammeaftalens § 7 stk. 4 – 6, i forbindelse med kommunalbestyrelsens beslutning af (dato) vedr. (institutionens navn). Denne anmodning er afleveret til (navn på kommunaldirektør og/eller andre ledere, der modtager jeres mail) den (dato på det tidspunkt, hvor denne anmodning er afleveret)". I mailen skriver I, at I forventer svar på jeres henvendelse hurtigst muligt. Hvis I efter 3 dage ikke har hørt fra næstformanden eller formanden fra MED-hovedudvalget, så kontakt jeres næstformand pr. telefon og/eller kontakt et af de øvrige MED-hovedudvalgsmedlemmer, så I er sikre på, at de har modtaget jeres henvendelse. Send ligeledes denne mail c.c. til jeres lokale faglige organisationer, således at de er informeret, hvilket er vigtigt, fordi de vil modtage sindetskrivelser i forbindelse med evt. afskedigelser.